

ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

АГАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 23, БРОЙ 273 2/2026



ЧЕСТИТА БАБА МАРТА!

**ИНВЕСТИРАХМЕ 123 МЛН. ЛВ.
ПО ПРОГРАМИТЕ
ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ
ПРЕЗ 2025 ГОДИНА**

**АЛЕЯТА НА СВОБОДАТА
Е НАЙ-ВАЖНИЯТ ПРОЕКТ
В НОВИЯ ДАРИТЕЛСКИ
ДОГОВОР С ОБЩИНАТА**

**БЯХМЕ ДОМАКИНИ НА
ОТКРИВАЩАТА СРЕЩА
ПО МЕЖДУНАРОДНИЯ
ПРОЕКТ OPTIMAL MINE**

ЧЕСТИТ НАЦИОНАЛЕН ПРАЗНИК!

РЪКОВОДСТВОТО
И СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА
АСАРЕЛ МЕДЕТ - АД
ЧЕСТИТЯТ

Националния празник
Трети март
на всички настоящи и бивши служители,
както и на жителите и гостите
на община Панагюрище!

Да помним дедите си!
Да ценим свободата си!
Да бъдем българи!



ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
ISO 50001

INTEGRATED
MANAGEMENT

4500 Панагюрище
площадка „Асарел“

0357 60 248

pbox@asarel.com

zaedno@asarel.com

www.asarel.com

Асарел-Медет АД

asarelmedet

Asarel-Medet JSC

Asarel Medet

AsarelMedetJSC

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор:
Лушка КАЛАЙДЖИЕВА

Графичен дизайн
и предпечат:
Сивилиана КОТЛАРОВА

Печат:
БЕЛЛОПРИНТ ООД



Средна цена
на медта
на Лондонската
метална борса
за м. януари
2026 год.
/\$/тон/
13 088.88

Изпълнение на основните натурални и технологични
показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна
фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство,
пречиствателни станции, екстракция и електролиза“
за месец ЯНУАРИ 2026 г. спрямо плана



В Обогатителна фабрика
е постигнато 21,64% качество
на медния концентрат



Дата на редакционно приключване на броя - 23.02.2026 г.

АЛЕЯТА НА СВОБОДАТА ОТ ПАНАГЮРИЩЕ ДО М. ОБОРИЩЕ Е НАЙ-ВАЖНИЯТ ПРОЕКТ В НОВИЯ ДАРИТЕЛСКИ ДОГОВОР НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“

Изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ АД инж. Николай Пелтеков подписа дарителски договор за 2026 година с кмета на община Панагюрище Желязко Гагов на 17 февруари. „Програмата ни за социална отговорност показва как бизнесът може да помага за развитието на своя регион“, подчерта инж. Пелтеков и изтъкна, че продължава подкрепата за всички досегашни устойчиви инициативи.

Основният проект в дарителските договори за 2025 и 2026 г. е възстановяването на Алеята на свободата, която е била изградена през 1976 г., за да свърже Панагюрище с местността Оборище. Компанията посвещава този роголюбив проект на 150-годишнината от Априлското въстание, която България ще чества на 1 и 2 май тази година.

Строително-ремонтните работи по Алеята са възложени от „Асарел-Медет“ АД, като за 2025 и 2026 г. възлизат общо на около 1,577 млн. евро за трасе с обща дължина над 7 500 метра. Проектът се осъществява в тясно взаимодействие с Община Панагюрище и Държавно горско стопанство – Панагюрище, като инвеститорски контрол се упражнява и от отдел „Строителство“ на „Асарел-Медет“ АД.



Какво още подкрепяме?

Компанията продължава традиционната си дарителска подкрепа и за развитието на образованието, културата, спорта и туризма, като през 2026 г. заложените средства са над 180 хиляди евро.

И през тази година „Асарел-Медет“ ще подкрепи финансово гостуването на Панагюрското златно съкровище в Исторически музей – Панагюрище, както и провеждането на най-масовото фестивално събитие в културния календар на общината – Международния фестивал на фойерверките.

След като в края на миналата година „Асарел-Медет“ отделно подпомогна издаването на юбилеен исторически сборник и преиздаването на „Енциклопедия на Априлското въстание“, през 2026 г. е предвидена подкрепа и за Националната научна конференция на Исторически музей – Панагюрище, по случай 150-годишнината от Априлското въстание.

Продължава подкрепата за инициативата „Звезден клас“ и поощряването на децата с изяви дарби, както и за насърчаването на таланти, които са в неравностойно социално положение. Осигурени са средства за Дриновската стипендия за изявен панагюрски студент в чуждестранен университет. Компанията ще подпомогне и общински образователен проект, като ще финансира провеждане на Панаир на науките и технологиите.

През 2026 година „Асарел-Медет“ отново ще подкрепи провеждането на празници в селата, инициативи на

читалищата и други значими прояви от културния календар в населените места от община Панагюрище.

Компанията е най-големият частен инвеститор в областта на спорта в общината и ще подпомогне дейността на местната Асоциация на спортните клубове. Допълнително, по договор с ФК „Оборище“ се осигуряват средства за развитие на детско-юношеската школа и на дублиращата формация с преобладаващо участие на местни състезатели, а по договор със Сдружение „Асарел България Оупън“ се подкрепя провеждането на международния турнир по тенис на маса, който през тази година ще се завърне като състезание от най-висок ранг.

Съгласно подписания Меморандум за партньорство с Община Панагюрище, през 2026 г. ще се изпълни вторият етап на тригодишния проект за обновяване на Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм „Проф. Лъчезар Цоцорков“. В учебното заведение от 2015 г. се извършва дуалното обучение по минни, оптични и индустриални специалности, като през тази година ще завърши осми випуск ученици.

„Асарел-Медет“ АД и Община Панагюрище ще продължат да развиват сътрудничеството си като еталон за социално отговорно взаимодействие между местния бизнес и местното самоуправление в интерес на жителите на общината.

Отдел „КОМУНИКАЦИИ“

ПОДМЕНЕНИ СА ХИДРОЦИКЛОННИТЕ СТАНЦИИ КЪМ НОВАТА ТОПКОВА МЕЛНИЦА METSO

Досегашните хидроциклонни станции за предварителна и контролна класификация Metso MHC800, които осигуряваха работата на новата топкова мелница Metso №10, бяха подменени през месец януари. Те са заменени с последно поколение хидроциклони KREBS gMAX, производство на FLSmidth. Реализацията на този проект ще осигури по-висока производителност на най-голямата ни топкова мелница и ще подобри зърнометричния състав на готовия продукт, който се подава за преработка към цех „Флотация“.

Демонтажът и строително-монтажните работи бяха изпълнени качествено и в срок от „Файър“ЕООД, а присъединяването на въздуха се осъществи от „МИГ инженеринг“ООД. Окабеляването, подвързването и прокарването на нови кабели на пневматичните разпределители за управление на ножовите кранове, сензорите за отворено и затворено положение, както и извършването на наладъчните работи в таблата за управление PLC бяха извършени от нашите специалисти от отдел „Ремонт Обогатителна фабрика, ВОС, ПС и SX-EW“.

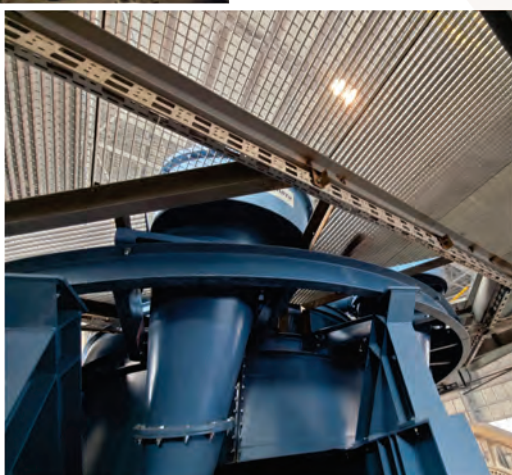
Всички дейности по подмяната на хидроциклоните приключиха предсрочно, независимо от краткия период, който екипите имаха за изпълнението на проекта. Тестовите изпитания на мелницата с новите хидроциклонни станции започнаха на 23 януари т.г. – два дни по-рано от предвидения срок.

„Батерията циклони за контролна класификация работи при проектна производителност от 650 т/ч, а хидроциклонната станция за предварителна класификация се захранва от цех „Дезинтеграция“ при проектна производителност 760-950 т/ч.“, посочи инж. Николай Райчев, инженер „Рудоподготовка“. Той допълни, че с изпълнението на този проект се очаква увеличение на производителността на мелницата, намаляване на циркулационния товар и подобряване на зърнометрията на пулпа за цех „Флотация“, съгласно технологичния регламент.

Пусково-наладъчните дейности на хидроциклонните станции продължиха и в началото на месец февруари, след което беше планирано провеждането на 72-часови тестове и въвеждане в експлоатация на оборудването.

„Ръководството на Обогатителна фабрика „Асарел“, заедно с ръководството на отдел „Ремонт Обогатителна фабрика, ВОС, ПС и SX-EW“ искрено благодарят за усърдието, професионализма и перфектно свършената работа при изпълнението на проекта“, посочи инж. Ангел Ангелов, ръководител на ремонтния цех.

Отдел „КОМУНИКАЦИИ“



ПАНАГЮРИЩЕ В ТОП 10 ПО ЗАПЛАТИ

Три общини от Средногорието са сред лидерите в страната,
Брезник се нареди сред големите

Община Панагюрище за поредна година е в първата десетка по нива на работната заплата за 2024 година. Това сочи анализът на Института за пазарна икономика в рамките на инициативата „265 истории за икономика“, който бе представен в началото на месеца. Големата изненада през тази година е община Брезник, която се нарежда на 10-о място.

Средното ниво на заплащане за Панагюрище през 2024 г. достига 1 396 евро при 1 246 за 2023 и 809 за 2020 г. Значителен ръст от 120 % за периода 2020-2024 г. бележи заплащането и в община Брезник, където през 2020 г. средната заплата в местната икономика е била 552 при 1 219 през 2024 г.

Кои са лидерите в страната?

Община Козлодуй излиза на първо място по ниво на възнагражденията у нас през 2024 г., като средната заплата там достига 1 971 евро на месец. Близко 70% от всички наети в общината работят в общественния сектор, като тук влизат и всички наети в АЕЦ „Козлодуй“. Други две общини със силна енергетика също попадат в топ 10 – това са Раднево на 5-о място (1 409 евро) и Гълъбово на 9-о място (1 289 евро). Символично, в период на тежки дискусии за заплащането в публичния сектор, община с голямо държавно предприятие излиза на първо място по заплати в страната.

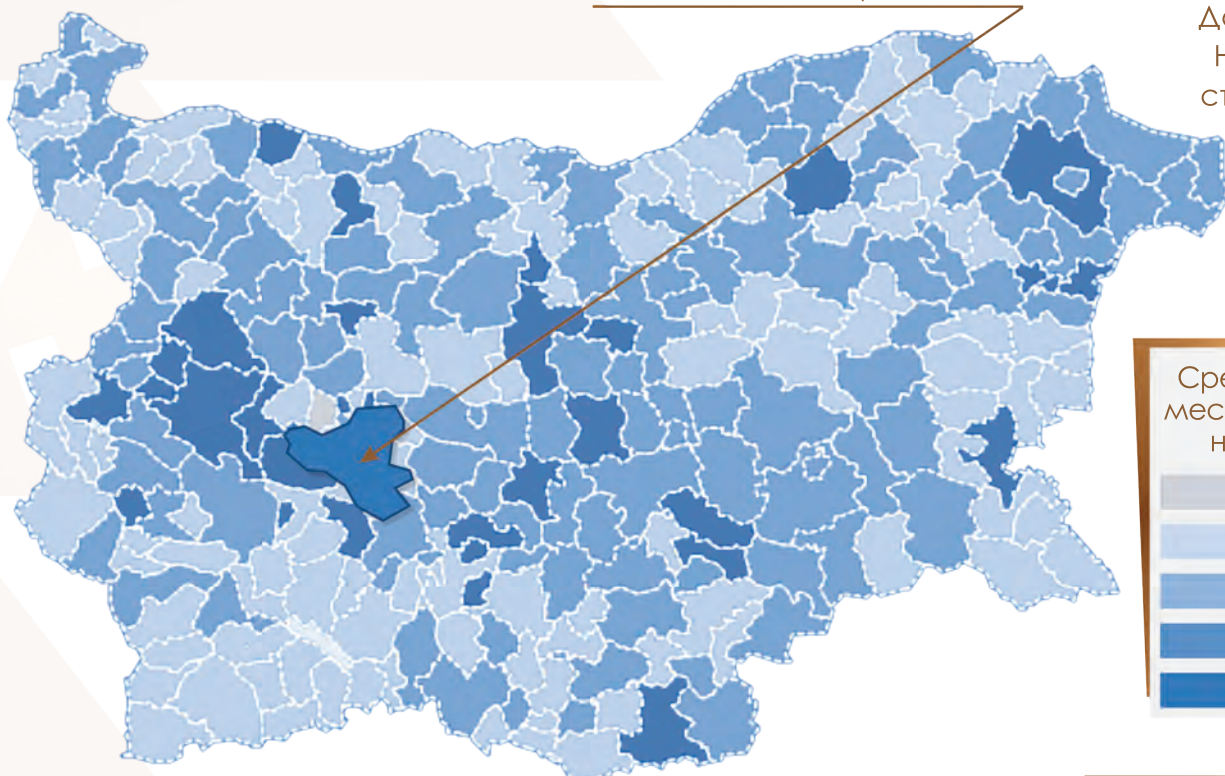
„Обичайният лидер община Чelopeч тази година е на второ място със средна заплата в размер на 1 860 евро на месец. Тук голяма роля играе добивната индустрия, която наема кадри предимно от района на Средногорието и осигурява високо заплащане. В топ 10 попадат и други общини от Средногорието, в които минната и металургичната индустрия имат водеща роля – Пирдоп на 4-о място (1 480 евро) и Панагюрище на 7-о (1 396 евро). Община Мирково е потенциално също в топ 10, но е извън класацията поради конфиденциалност на данните. Топ 10 се затваря от община Брезник (1 219 евро), в която също се развива добивната индустрия, но има и голямо строително предприятие“, коментира Петър Ганев – старши изследовател в Института за пазарна икономика.

В периода 2020-2024 г. се наблюдава сериозно увеличение на възнагражденията, като във водещите местни икономики (София, Варна и Пловдив) ръстът на заплатите след пандемията достига 70%. Общата картина показва, че през 2024 г. продължава повсеместното нарастване на заплатите в общините в страната. Възнагражденията се увеличават в 260 общини, като в 229 от тях ръстът на възнагражденията за годината надвишава 10%. В почти всички общини нарастването на заплатите изпреварва темпа на инфлацията, което означава, че покупателната способност се увеличава.

Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“

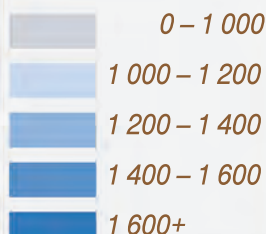
Средна брутна месечна заплата на наетите, 2020-2024 г.

Община Панагюрище



Данните са на
Национален
статистически
институт

Средна брутна
месечна заплата
на наетите



ИНВЕСТИРАХМЕ 123 МЛН. ЛЕВА ПО СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРОГРАМИ ЗА ДЪЛГОСРОЧНО УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ ЗА 2025 Г.

От тях над 70 млн. лева са вложени в изпълнението на стратегическите проекти и модернизацията



ФИНАНСОВО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМИТЕ ЗА РАЗВИТИЕ ПРЕЗ 2025 Г.



ФИРМЕНИ ПРОГРАМИ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ



Общо изразходвани средства 123,037 млн. лв.

Рудник „Асарел“

Доставени са електрически хидравличен багер 17 м³, челен товарач с обем на кофата 13 м³, дизелова сонда с диаметър на сондиране от 229 до 279 мм, 2 броя автосамосвали с товароносимост 130 тона и товарен автомобил за механично изграждане на забивка на взривните сондажи. Осигурени са също помпи за отводняване на рудника, хидравличен чук за ЦПТ 2 и нови мобилни компютри за багери и автосамосвали.

Приключени са строително-монтажните работи по проекта за удължаване на транспортъори за изпълнение на Етап II от развитието на новия хоризонт на Западно насипище на рудник „Асарел“. Извършено е поетапно стабилитетно преоткосване в района на южния неработен борд на Западно насипище.

Приключени са ежегодните дейности по мониторинг и периодично почистване на дренажната галерия на рудник „Асарел“. Извършена е поддръжката на геотехническите радарни

системи за следене устойчивостта на борговете, както и на оборудването на контролно-измервателната система, като тези дейности имат изключително важно значение за безопасността при работа.

Продължава изпълнението на програмата за осушаване и отводняване на рудник „Асарел“, което е особено важно за стабилитета и устойчивото водене на минно-добивните работи. Проведени са успешни 72-часови проби на оборудването в изцяло изпълнените отводнителни съоръжения, които са въведени в експлоатация. Приет е окончателен доклад от изпълнителя. Възложени са също и изпреварващи дейности.

Разработен е и е приет цялостният проект за отводняване и осушаване за периода на експлоатация на рудник „Асарел“. Изпълнени са редица проучвателни, проектантски, строително-монтажни и инженерингови задачи, свързани с преместване на инфраструктурни съоръжения, геотехнически анализи и проучвания за оптимизация на рудничните откоси. Обособена е нова диспечерна зала за управление на минния парк.

Обогатителна фабрика „Асарел“

Като част от процеса за модернизация на Обогатителна фабрика „Асарел“, в края на 2025 г. бяха доставени нови батерии хидроциклони за предварителна и контролна класификация на новата топкова мелница, с цел гарантиране годишната проектна производителност от 15 млн. тона руда в дългосрочен план. Новата топкова мелница разполага с високо ниво на автоматизация чрез дигитална експертна система, която ще бъде обвързана с хидроциклоните. Договорена е доставката на филтър преса, за което вече има изготвен идеен проект. Доставени са оборотно сито, водоструйки и заявените основни възли за фабричното оборудване.

Продължи развойната и проучвателна работа за оптимизиране и стабилизиране на технологията на обогатяване и максимално извличане на полезните компоненти, както и за проучване на нови технологии за фино смилане на концентрати и камерни продукти и тестове с реагенти. Изготвен е идеен проект за реконструкция и модернизация на втора секция във Флотационно отделение. Изградена е система за вентилация на опробвателна станция на краен отпадък и е извършена рехабилитация на металоконструкциите в помещението и по фасадата. Подменени са металоконструкциите в зоната на 1-во досмилане.

В кратки срокове бе изготвен и изпълнен работният проект за ремонт на естакади ПС1 и ПС2 към ОФ „Асарел“.

В цех „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции и екстракция и електролиза“ продължи усиленото изпълнение на проекта за преместване на хвостопровода и развитие на системата за оборотно водоснабдяване, както и приключване на дейностите по изграждане на водоснабдителната система.

Извършени са редица проектантски и инженерингови задачи, които да допринесат за производствената ефективност и осигуряването на най-висока надеждност на хидротехническите съоръжения.

Осъществени са ежегодните дейности по авторския надзор на хвостохранилище „Люляковица“, касаещи експлоатационната му поддръжка в съответствие с всички проектни параметри и нормативните изисквания. Вzeti са проби от хвоста и се извършват поетапни лабораторни и полеви изследвания в японски институт за потвърждаване устойчивостта на хвостохранилището. Изпълнени са също мероприятията за осигуряване на безопасността и устойчивостта на съоръжението, съобразени с извършените микросейсмични изследвания на БАН. Изследвани са проектните предвиждания за бъдещото му развитие.

Състоянието на хвостохранилището се следи с автоматизирана система за мониторинг и контрол с патентовани датчици, която постоянно се надгражда. За автоматичен контрол на деформациите в реално време се използва съвременна система Trimble 4D Control. Независимо от това, на всяко тримесечие се извършват и високоточни ръчни геодезически измервания, които се обобщават в годишен доклад, който се предоставя на главния проектант за осъществяване на авторски надзор.

Доставени са верижен булдозер и високотехнологично транспортно средство за цеха, както и помпен агрегат за дебит 1500 л/сек., като част от проекта за модернизация на ПС III подзем. Договорена е доставката на титаниеви аноди за инсталацията за екстракция и електролиза.

Цех „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции и екстракция и електролиза“

През 2025 г. на хвостохранилището са изпълнени редица други дейности, свързани с поетапно изграждане на наливните диги, частично изграждане на ново трасе на гравитачен тръбопровод DN1200 за оборотна вода, поетапно изграждане на геодезична контролно-измервателна система и допълване на пиезометричната контролно-измервателна система.

Извършени са измервания на геодезичните контролно-измервателни системи на водоемите и инженерните съоръжения, стопанисвани от „Асарел-Медет“ АД. Изпълнени са планираните годишни мероприятия за повишаване ефективността на дейностите по управление на хвостохранилището като съоръжение за минен отпадък в дългосрочен

Продължава на стр. 6



ИНВЕСТИРАХМЕ 123 МЛН. ЛЕВА ПО СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРОГРАМИ ЗА ДЪЛГОСРОЧНО УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ ЗА 2025 г.

от стр. 5

ОБЩОФИРМЕНИ ПРОЕКТИ

Програмата „Качество, производителност и себестойност“ обезпечи изпълнението на редица общофирмени дейности, които подобряват ефективността на различни функционални отдели и звена в компанията.

Извършено е цялостно обновяване на звена „Химическа лаборатория“ и „Разработка на проби“ в отдел „Качествен контрол“ – както на помещенията, така и на оборудването и обзавеждането. Реновирани са офиси, подновен е автомобилният и лекотоварен парк в дружеството, доставена е нова компютърна техника, внедрени са допълнителни модули към използвания софтуер за управление на човешките ресурси.

Извършени са ремонти на асфалтови пътища и хоризонтална пътна маркировка в дружеството, възстановени са бетонови пътища и площадки в дружеството. По силата на рамков договор е предоставен геодезичен контрол на важни стратегически обекти на територията на дружеството. Изпълнени са строително-ремонтни работи в редица обекти на територията на предприятието.



УЧАСТИЕ В ПРОЕКТИ С ЕВРОПЕЙСКО ФИНАНСИРАНЕ

През 2025 г. приключи работата по научно-изследователския проект AGEMERA, одобрен от Европейската комисия през 2022 г. В него „Асарел-Медет“ АД е единственият индустриален партньор от България и е в консорциум с още 19 други организации. Проектното предложение се финансира по програма „Хоризонт“ и е със срок на изпълнение до края на юли 2025 г. Представен е финансовия отчет и се очаква неговото одобрение от ЕК.

Основната цел на проекта е постигането на дългосрочна устойчивост на Европа чрез отговорно проучване на критичните суровини в рамките на Европейския съюз. Проектът следва новите екологични, икономически и социални изисквания на ЕС за разработване и прилагане на иновативни методи, техники и технологии в проучванията на минерали и се очаква да допринесе за улесняване на зеления преход и устойчивото развитие на страните – членки на съюза.

За „Асарел-Медет“ е разработена технология за мюонграфски изследвания от Muon Solutions и е разработен специализиран софтуер от OPT/NET (гео куб) за дигитализиране на данните и 3D моделиране на принципа на Google Earth. Извършено е обследване на част от главен рудоопределящ разлом в рудника чрез използване на надземен мюонен телескоп, с което е получена информация за обемното тегло на рудната и стерилната страна на разлома с цел картиране на локалната зона около отводнителната галерия в северната ѝ част. Установени са също разломните структури, предопределящи безопасното водене на минните работи и гарантиране устойчивостта на рудника.

Проведено е обучение на специалисти от „Асарел-Медет“ за работа със специализиран софтуер, надграждащ платформата Goldeneye, разработен по друг научно-изследователски проект, финансиран по програма Horizon 2020. Инсталирани са два мюонграфски детектора за измерване на обемното тегло на

територията на рудник „Асарел“. Първият е подземен и е ситуиран в южната част на отводнителната галерия. След тримесечни измервания първоначалното положение беше променено и детекторът беше заложен на още по-голяма дълбочина в галерията. Вторият детектор бе предназначен за измервания на повърхността и бе разположен на около 50 м над подземния. Измерената площ от детекторите съвпада в определена зона и данните са сравнени след натрупване. Обследваният район е с високо значение за рудника, тъй като обхваща най-голямата рудоопределяща разломна зона в цялото находище. Подобни измервания са извършени за първи път на Балканския полуостров. През определен период данните от детекторите са свалени електронно чрез Wi-Fi връзка и изпращани към унгарския Институт по геофизика за обработка.

В края на месец юни 2025 г. за първи път в рудник „Асарел“ бяха направени пилотни геофизични измервания върху моментното състояние на релефа в находището. Бяха извършени първите по рода си електромагнитни и магнитни проучвания с методи, които не засягат по никакъв начин земната повърхност, т. н. неинвазивни. Изследванията бяха извършени от геолозите на рудника, учени от финландския институт по геофизика и геологическия институт към БАН.

„Асарел-Медет“ АД е първата българска компания, която интегрира две иновативни технологии, създадени да трансформират начина, по който се извършва геолошко проучване и управление на добива, като същевременно допринасят за намаляване на екологичния отпечатък.

За този проект през 2025 г. „Асарел-Медет“ АД получи наградата „Иновативно предприятие на годината“ в категорията „Иновационен мениджмънт“. Националният конкурс „Иновативно предприятие на годината“ е признат от Европейската комисия като най-добра национална практика за популяризиране на иновативното развитие на бизнеса.

ПРОВЕДЕ СЕ СРЕЩА С ПАРТНЬОРИТЕ НИ ПО МЕЖДУНАРИДНИЯ ПРОЕКТ OPTIMAL MINE

„Асарел-Медет“ АД беше домакин на откриващата среща по международния проект Optimal Mine, финансиран от EIT RawMaterials, като компанията е единственият представител на България в международния консорциум. В срещата участваха партньори от Университета „Милано-Бикока“, Загребския университет и Университета в Нюкясъл.

Събитието се проведе в края на януари, като през първия ден специалисти от отдел „Минно инженерство“ представиха дейностите и добрите практики, прилагани в „Асарел-Медет“. С презентации се включиха Десислав Иванов – главен инженер „Геология“, инж. Милен Кръстев – главен инженер „Геотехника“, и инж. Петър Радичев – специалист „Минно планиране“.

Основната цел на проекта е оптимизиране на добива чрез прилагане на иновативния геотехнически софтуер Optimal Slope, който позволява по-прецизно моделиране на устойчивостта на откосите в открити рудници.

Проектът поставя силен акцент и върху обмена на знания между индустрията и академичната общност, като експертната на специалистите от „Асарел-Медет“ ще подпомогне обучението на докторанти и магистри в реална производствена среда.

В рамките на програмата гостите посетиха открития рудник, участваха в практическо обучение за работа със софтуера Optimal Slope и планираха следващите етапи от изпълнението на проекта.



от стр. 6

УЧАСТИЕ В ПРОЕКТИ С ЕВРОПЕЙСКО ФИНАНСИРАНЕ

Проектът OptimalMine е с общ бюджет на 113 хил. евро

През 2025 г. „Асарел-Медет“ АД стана член на Европейския институт за иновации и технологии за суровини (EIT Raw Materials). По тяхна покана подписахме проектно споразумение по проект „Промяна на парадигмата в ефективността на минното дело и кариерите в Европа“, наричан накратко Optimal Mine. Споразумението е за предоставяне на частично безвъзмездно финансиране (финансова подкрепа за трети страни) за дейности с добавена стойност за Общността за знания и иновации (KIC) – Изграждане на капацитет съгласно регионалната схема за иновации с общ бюджет на проекта 113 хил. евро. В този проект „Асарел-Медет“ участва като партньор в консорциум, като по-конкретно за

дружеството са включени дейности за оптимизация на генералния възел на откоса в рудник „Асарел“. Обхватът на работа предвижда допълнително охарактеризиране на свойствата на скалите и оконтуриране, проектиране на профили на рудничните откоси с оптимална форма и интегрирането им в стратегическото минно планиране, така че да може да се постигне значително намаление в добива на откритка. Това от своя страна ще доведе до значителни икономически и екологични ползи по отношение на нетната настояща стойност, както и до намаляване на въглеродния отпечатък и количеството на произведените обогатителни отпадъци.

Внедряваме система за избягване сблъсъци на минното оборудване

По Процедура „Адаптирана работна среда“, програма „Развитие на човешките ресурси“, е одобрено финансирането на проект „Осигуряване на колективни предпазни средства, включително модернизация и/или реконструкция, и/или обезопасяване на съществувачи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд“. Дейностите включват внедряване на система за избягване сблъсъци на минното оборудване и автомобилите в рудника и прилагане на „зелени“ модели, насочени към пестенето на ел. енергия и намаляване на въглеродните емисии. Целта на проекта е да

допринесе за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в рудник „Асарел“ и устойчивото развитие на дружеството.

Договорът за безвъзмездна финансова помощ с Министерството на труда и социалната политика е сключен през м. декември 2024 г., като срокът за изпълнение е 18 месеца. Средствата, които се очаква да бъдат отпуснати на дружеството, са в размер на 391 166 лв., при общ размер на всички предвидени разходи по проекта от 1 649 566,40 лв. Първата партия от оборудването е експедирана и се подготвя неговият монтаж.

РАЗВИТИЕ НА 23 ЗАДАЧИ ПО ФИРМЕНАТА ПРОГРАМА „ПОДОБРЯВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВНИТЕ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД“

Общо 23 задачи намериха място във фирмената програма „Подобряване на здравословните и безопасни условия на труд“ през 2025 г., като изпълнението на част от тях ще продължи и през настоящата година. През първото тримесечие се очаква да завърши ремонтът на фирмения склад в Претоварна база – Пирдоп, закъдето е включена също доставка, монтаж и регистрация на нов мостови кран за стоманени топки. До месец март се планира и доставката на мобилен заваръчен агрегат с два работни поста на колесар, което ще улесни екипа в „Ремонт Рудник и Централна ремонтна база“. През тази година ще продължи внедряването на новата система за избягване на сблъсъци между машините в рудник „Асарел“, като там очакват и нов газ-анализатор за качеството на атмосферния въздух. В Обогадителната фабрика приключи реконструкцията на помпена станция в Корпус „Егро трошене“, поетапно се изграждат нови обезопасителни съоръжения и допълнителни ремонтни площадки и се продължава рехабилитацията на 11 мостови кранове.

Програмата „Подобряване на здравословните и безопасни условия на труд“ е една от седемте стратегически програми за дългосрочно устойчиво развитие на „Асарел-Медет“ АД и всяка година в нея се включват конкретни проекти и мерки, с които да се създаде по-добра работна среда. Отчетените средства за миналата година са 752 хил. лв., като от тях 511 хил. лв. са вложени в инвестиционни проекти, а още 241 хил. лв. са за разходни задачи.

В допълнение към инвестиционните и разходни задачи за 752 хил. лв. по Програмата „Подобряване на здравословните и безопасни условия на труд“, „Асарел-Медет“ АД осигури още близо 2,540 млн. лв. за ежегодните си дейности по здравна профилактика, осигуряване на работно облекло и лични предпазни средства, безплатна и поевтинена храна, здравно и животозастраховане и др. С това от компанията общо са вложени 3,292 млн. лв. през 2025 г.

Проведени са годишните профилактични медицински прегледи и изследвания на работещите в дружеството, като разходите за това възлизат на близо 112 хил. лв. За всички желаещи е осигурена и противогрипна ваксина. В Здравна служба „Асарел“ успешно са организирани две кръводарителски акции, като в тях се включиха 172 души. Обезпечени са необходимите средства за допълнително здравно застраховане, както и задължителната комплексна застраховка „Живот“ и „Трудова злополука“. На всички работници е осигурено предвиденото работно облекло, лични предпазни средства, безплатна или поевтинена храна, както и допълнително здравно осигуряване.

През 2025 г. Аварийно-спасителна служба „Асарел“, заедно с Регионалната дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ в Пазарджик, проведе учение за действие при бедствие и аварии на територията на „Орика Мед България“ АД.

КАК ДА СЕ БОРИМ С НАДНОРМЕНОТО ТЕГЛО

Терминът „затлъстяване“ е широко разпространен, а наднорменото тегло е предшественик на затлъстяването. То е заболяване, при което е налице значително и видимо наднормено тегло, тоест излишък на телесни мазнини.

Дали някой е с наднормено тегло или не, може да се определи чрез индекса на телесната маса. При мъжете излишните мазнини обикновено се натрупват в областта на корема, а при жените - предимно в бедрата, седището и ханша.

Какво допринася за наднорменото тегло?

Генетика; метаболитни нарушения; влияние на хормоните; психология; някои лекарства; повишен енергиен прием в сравнение с енергийния разход; неподходящи хранителни навици.

На какво влияе наднорменото тегло?

Наднорменото тегло се свързва с много заболявания. Проблемите, произтичащи от него, включват високи нива на холестерола или високо кръвно налягане и други сърдечносъдови заболявания. Затлъстяването е заболяване, което попада в категорията на хранителните нарушения и е резултат от натрупването на излишни мастни запаси в организма.

Индексът на телесната маса означава - (ИТМ: $\text{КГ}/\text{М}^2$)

Той е израз на съотношението между ръста и телесното тегло. Изчислява се като теглото в килограми се раздели на квадрата на ръста в метри.

Какво може да причини затлъстяването: сърдечно-съдово заболяване; атеросклероза; венозна тромбоза; гръбначни и ставни заболявания; диабет; камъни в жлъчния мехур; кожни инфекции.

Как да се справим с наднорменото тегло?

1. Балансирано хранене: Заложете на разнообразна диета, включваща плодове, зеленчуци, пълнозърнести храни, постни протеини и здравословни мазнини. Избягвайте преработени храни и ограничете захарните изделия.

2. Физическа активност: Редовното движение е от съществено значение. Препоръчват се поне 150 минути умерена активност седмично, като бързо ходене, колоездене или плуване.

3. Управление на стреса: Отделяне на време за любимо занимание или хоби могат да намалят т.нар. емоционално хранене.

4. Качествен сън: Стремете се към 7-8 часа сън на нощ, тъй като недостигът на сън може да повлияе на хормоните, регулиращи апетита.

5. Постепенен подход: Поставянето на реалистични цели, като загуба на 0,5 - 1 кг на седмица, е по-устойчиво от грастичните диети.

Здравна служба „АСАРЕЛ“



Отдел „Персонал“ провежда фирмена информационна кампания в рудник „Асарел“. Инициативата стартира през месец януари, като се фокусира върху темата за умората на работното място и различните методи и техники за нейното преодоляване. Основната цел е да се повиши информираността по въпроси, свързани със здравето и безопасността, както и да се насърчи прилагането на полезни практики, които допринасят за по-добър психологически климат и работна среда. Представяме ви подбрани материали от обучението с най-важните насоки и съвети.

УМОРАТА НА РАБОТНОТО МЯСТО - ПРАКТИЧЕСКИ СЪВЕТИ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ И БЕЗОПАСНОСТ

Умората не е просто чувство на отпадналост. Тя намалява вниманието, забавя реакциите и увеличава риска от грешки. В минната индустрия това може да доведе до сериозни инциденти.

ЗАЩО УМОРАТА Е ПРОБЛЕМ?

Минната работа е сред най-рисковите дейности – тук всяка секунда концентрация има значение. Умората не е просто дискомфорт. Тя намалява вниманието, забавя реакциите и увеличава вероятността от грешки.

Опасното е, че умората често се натрупва неусетно. Попаднем ли в този „омагьосан кръг“, работим по-бавно, мислим по-трудно и поемаме по-големи рискове – понякога без да го осъзнаваме. Затова е важно всеки да разпознава признаците на умора и да знае как да я ограничи. Това е ключова стъпка за личната безопасност, сигурността на колегите и ефективната работа.

ФАКТОРИ, СВЪРЗАНИ С ПРОЯВАТА НА УМОРА

Умората рядко се появява изведнъж – тя се натрупва постепенно под влияние на работната среда и натоварването.

Основни фактори са: работа на смени, особено нощен труд; шум, вибрации и прах; прекомерно физическо или психическо натоварване; напрежение и стрес на работното място.

Когато тези фактори действат продължително, умората може да стане хронична и да повлияе сериозно на безопасността и здравето.

РАЗПОЗНАЙ СИМПТОМИТЕ НА УМОРАТА

Навременното разпознаване на умората е ключово за предотвратяване на грешки и инциденти.

Физически признаци: постоянна отпадналост; забавени движения; често прозяване и нарушен сън; главоболие; мускулна слабост и болки.

Психични признаци: понижена концентрация; забавени реакции; разсеяност и забравяне; трудност при вземане на решения; по-голяма вероятност от грешки.

Ако разпознаеш тези сигнали – това е предупреждение, че организъмът ти има нужда от възстановяване.

ВИСОКАТА ЦЕНА НА УМОРАТА...

Умората не е безобидна – тя има реални последици за безопасността и ефективността на работа: рискът от инцидент нараства над 5 пъти при наличие на симптоми на умора. Почти всеки работещ е изложен на фактори, които водят до умора, а вниманието и качеството на решенията спадат с 20–30%.

Това означава повече грешки, по-бавни реакции и по-голяма опасност за теб и твоите колеги.



ЗНАЧЕНИЕТО НА СЪНЯ И ВЪЗСТАНОВЯВАНЕТО

БАЛАНСЪТ „РАБОТА – СЪН“

Сънят не е просто почивка – той е жизненоважен процес, който възстановява организма и поддържа способността да работиш безопасно. По време на съня тялото и мозъкът се възстановяват, регулират се важни функции и се изгражда устойчивост към натоварването. Когато спиш качествено, си по-концентриран, реагираш по-бързо и вземаш по-добри решения – нещо особено важно в рискова работна среда. Недостатъчният сън често се подценява като проблем, но той пряко влияе върху поведението, вниманието и здравето. Натрупаното недоспиване увеличава вероятността от грешки и инциденти. Грижата за съня е грижа за твоята безопасност и безопасността на колегите ти.

ФАКТИ ЗА СЪНЯ, КОИТО НЕ БИВА ДА ПОДЦЕНЯВАМЕ

Сънят има пряко влияние върху здравето, концентрацията и безопасността на работа. Данните показват колко сериозен е този фактор: голяма част от хората изпитват затруднения със съня – трудно заспиване, честы събуждания или усещане за непълноценна почивка.

Нуждата от сън е индивидуална, но качеството му е решаващо за възстановяването. Липсата на качествен сън доказано влияе негативно върху здравето и се счита, че значителен дял от трудовите инциденти по света са свързани с недоспиване.

Това показва, че сънят не е лукс – той е условие за безопасна работа.

УМОРАТА НА РАБОТНОТО МЯСТО - ПРАКТИЧЕСКИ СЪВЕТИ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ И БЕЗОПАСНОСТ

РАЗПОЗНАЙ СИГНАЛИТЕ ЗА ПРОБЛЕМИ СЪС СЪНЯ

Организмът ясно показва, когато не се възстановява достатъчно. Обърни внимание, ако забележиш: по-малко от 7 часа сън; усещане за плитък или неспокоен сън; силна сънливост по време на работа; забавени реакции и намалено внимание; главоболие или тежест в главата; чувство на отпадналост още при събуждане; усещане, че трудно държиш очите си отворени.

Тези признаци са предупреждение, че тялото има нужда от повече сън за възстановяване.

КАК ДА ПОДОБРИШ СЪНЯ СИ

Малки промени в навиците могат значително да повишат качеството на съня: ограничи прекомерната употреба на кафе, особено към края на смяната; създай тиха и прохладна среда за сън; избягвай тежка и мазна храна преди лягане; намали използването на телефон, таблет или лаптоп преди сън.

Последователността в тези навици помага на организма да се възстановява по-пълноценно.

КАК ДА СЕ СПРАВИМ С УМОРАТА ПО ВРЕМЕ НА РАБОТА?

Умората може да влияе както на продуктивността, така и на безопасността на работното място. Ето няколко практични съвета за поддържане на енергия и добро самочувствие през смяната.

ОСЪЗНАЙТЕ ИНДИВИДУАЛНИТЕ СИ НУЖДИ

Всеки от нас е различен – възрастта, здравословното състояние, физическата подготовка, храненето и качеството на съня оказват голямо влияние върху нивото на умора.

РИСКОВИ ЧАСОВИ ИНТЕРВАЛИ ЗА УМОРА ПРИ РАБОТА НА СМЕНИ

- Дневна смяна: 14:00 – 16:00 часа
- Нощна смяна: 02:00 – 06:00 часа

По време на тези периоди е повишена вероятността за грешки и забавени реакции, затова е важно да бъдем особено внимателни.

ХРАНЕНОТО ИМА ЗНАЧЕНИЕ

Никога не започвайте смяна „на гладно“. Избягвайте тежки и мазни храни, които могат да намалят енергията.

Препоръчителен режим: едно основно хранене и 1 – 2 междинни закуски (плодове, ядки или кисело мляко) на всеки 3 – 4 часа.

НЕ ПОДЦЕНЯВАЙТЕ ВОДАТА

Водата подпомага кръвообращението, нервната система и енергийния метаболизъм. Дневният прием трябва да е 30–35 мл на килограм телесно тегло. Пийте вода равномерно през целия ден и не чакайте да почувствате жажда.

Например: човек с тегло 80 кг трябва да пие поне 2,4 литра вода.



ПРАКТИЧЕСКИ СЪВЕТИ ЗА СПРАВЯНЕ С УМОРАТА

- Самооценка: Попитайте се: „Успях ли да си почина добре?“
 - Да: готов съм за работа
 - Не: предприемете мерки за почивка и се консултирайте с началника на смяната относно безопасността
- Минимизирайте допълнителното натоварване по време на междусменните почивки (например: няма как да сте отпочинали, ако докато не сте на работа, извършвате тежки строителни дейности или други енергоемки задачи).
- Активно възстановяване: кратки разходки през свободното време помагат за свежест и концентрация.

КАК ДА ДОКЛАДВАМЕ УМОРАТА

Ясното деклариране на умората не е признак на слабост и по никакъв начин не прави един служител „лош“. Напротив – това е отговорно поведение, което защитава здравето и безопасността на всички.

- На кого да кажем? Най-бързият и логичен избор е прекия ръководител.
- Грижата за колегите: Ако забележите, че някой не се чувства добре, не подминавайте ситуацията с „лека ръка“. Подкрепата и вниманието могат да предотвратят инциденти.

Натрупаната умора има значително влияние върху здравето, безопасността и ефективността на работното място – затова е важно да я докладваме своевременно.

Умората е реален риск за безопасността, здравето и качеството на работата. Тя не се вижда, но влияе на всяко решение и действие.

Как да се грижим за себе си:

Достатъчен и качествен сън + Балансирано хранене + Редовен прием на вода + Движение и кратки разходки.

Споделянето на проблемите е част от културата на безопасност: навременният разговор с прекия ръководител или колега ще помогне да се предотвратят инциденти и да се поддържа високата продуктивност на екипа.

Радко КЕРЕМИДЧИЕВ, оператор на мелница в ОФ „Асарел“

КОЛЕГА С МИСИЯ: МЕЖДУ ФАБРИКАТА И ПЧЕЛИНА

„Пчелата е толкова заета, че няма време да страда“ – пише Уилям Блейк. В тези думи има дълбока истина за хората, които не се боят от труда, а намират в него удовлетворение. Когато ръцете са заети, а сърцето – отдадено, усилията водят до радост и резултати. Такъв е и пътят на Радко Керемидчиев – млад мъж, който съчетава работата си в „Асарел-Медет“ с търпелива грижа за своите пчелни семейства.

Пчеларството влиза в живота му преди шест години, като Радко наследява традицията от баба си. Днес той отглежда осем кошера, има амбицията да се развива и продължава да проучва какви са най-добрите практики.

От нашето списание разбира, че в компанията ни има фирмен пчелин, създаден по идея на колежата Събо Марински – известен пчелар с дългогодишен опит, знания и умения. Радко веднага се отзовава с въпрос може ли да помогне и показва желание да се включи в грижата за пчелина. През зимните месеци тази година без колебание пое грижата за кошерите, а на 10 февруари ги захрана с твърда храна и осветен мед – така, както повелява традицията в чест на покровителя на пчеларството св. Харалампий. „Този мед е за здраве и бекет“, обясни Радко, посочвайки, че отплатата за труда ще дойде през новия жизнен цикъл на пчелните семейства.

„Пчелите са символ на живота“, споделя той. В техния ритъм Радко вижда ред и постоянство – качества, които като човек се стреми да пренесе в личния си свят, и в професионалния си път като оператор на мелница в Обогатителна фабрика „Асарел“. Преди повече от две години става част от екипа на „Асарел-Медет“ и казва, че работата му тук изисква концентрация, дисциплина и отговорност. И макар на пръв поглед пчелинът и минната компания да принадлежат на различни светове, Радко намира връзката между тях. И в двете сфери са нужни внимание, търпение и уважение – към техниката, към природата, към живота.

Оказва се, че след напрегатен работен ден пчелинът не е задължение, а истинско откъсване от ежедневието. Там времето тече по друг начин. „Когато съм при кошерите, си почивам“, споделя той. Вкъщи домашният мед е на почит, а истинската радост настъпва, когато цялото семейство се включва във ваденето на готовата продукция. Децата му с голямо външение и нетърпение участват в отделянето на



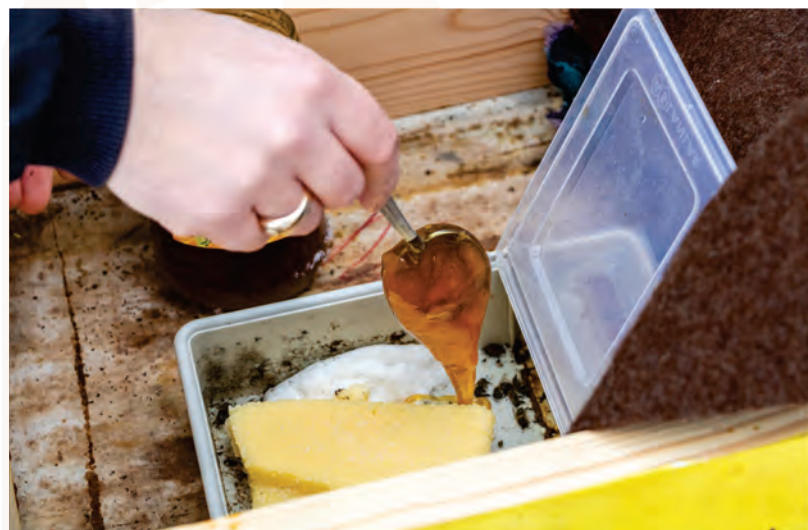
восъка от питите и помагат за съхраняването на меда в буркани. Радко се старее да запази и двете си гъщери по занаята, което ни изглежда неминуемо заради споделените мигове на общ труд и радост.

Пчеларството учи не само на постоянство, но и на това, че грешките са част от пътя – Радко казва, че е губил пчелни семейства, но ги е възстановявал. „Най-много се учи при кошерите – на място, от пчелите“, убеден е той. Вярва, че интерес сред младите има, но е нужен непосредствен пример и човек, от когото да черпиш опит.

За Радко Керемидчиев фирмените кошери, отглеждани на нашата промишлена площадка, са доказателство, че грижата за околната среда може да върви ръка за ръка с индустриалното развитие. А за нас хората като него, които протягат ръка на общите дела, са доказателство, че една компания е толкова голяма, колкото са големи сърцата и трудолюбиви ръцете на хората в нея.

А на младите, които търсят баланс между работа и лична страст, Радко казва: „Намерете нещо, което ви носи смисъл, и му се отдайте. Защото когато си отдаден на труда си – било то в рудника или при кошерите – трудностите отстъпват пред съзиданието“.

Марина ТРИЧКОВА, специалист „Комуникации“



Според доклад на Европейската сметна палата

Суровинната независимост на Евросъюза – все още е мисия (засега) невъзможна, но има път за напредък

Одитен доклад на Европейската сметна палата, приет от м. декември 2025 г., изведе актуални въпроси за осигуряването на суровини с критично значение за зеления преход, дигиталните технологии, космическите изследвания и отбраната. Суровинната независимост на Евросъюза ще продължи да бъде мисия невъзможна, докато не се форсира работата по мерките, заложи в Европейския Законодателен акт за суровините с критично значение, става ясно от мащабния анализ.

Одитният доклад получи голямо публично внимание, защото във времена на геополитически турбуленции темата вече не се разглежда само като икономическа, а опира и до европейското разбиране за сигурност. Технологии като вятърни турбини, батерии, слънчеви панели, дигитални решения и развитие на изкуствения интелект, изискват суровини от критично значение като мед, литий, никел, кобалт и редкоземни метали, алармират отново експертите. Прогнозите са, че потреблението на тези материали да нарасне драстично през следващите десетилетия, а конкуренцията на глобалните пазари ще се засилва. Препоръката: Европа трябва да действа решително и бързо.

Според експертите един от проблемите, които Европейският съюз трябва да разреши, е да се ускори геоложките проучвания за критични суровини, които все още са слабо развити. Като причина за това се сочат ограниченият достъп до финансиране за новите геоложки проекти, административните трудности и забавеното издаване на разрешителни, посочват от Европейската сметна палата. Ако тези проблеми не се разрешат, индустрията ще остане зависима от вноса на важни елементи, които са ключови за икономическото развитие и иновациите.

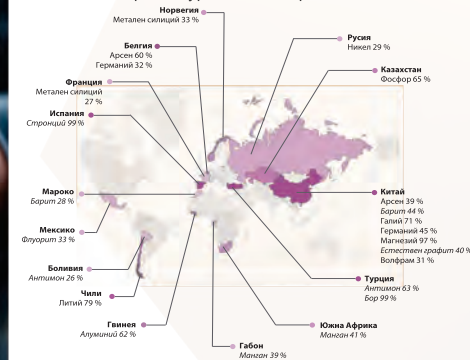
Европейската сметна палата обръща внимание, че повечето полезни изкопаеми се добиват и преработват извън Европейския съюз, а доставките на критични суровини често идват или от една, или само от няколко държави. Например, Китай осигурява 97% от магнезия за европейската икономика, а Турция – 99% от бора (използван в слънчевите панели). Това подчертава необходимостта от увеличаване на вътрешното производство и нуждата от нови мерки за по-ефективно използване на ресурсите.

Одиторите правят преглед на дългия и сложен процес по откриване на минно производство, което не може да се случи „от днес за утре“. Цитира се проучване от 2023 г., според което от откриването на едно находище до пускане на производството средният период е 15,7 години. Изследването е обхванало 127 мини в световен мащаб от 2002 до 2023 г., а от Европейския съюз са посочени данни само за Испания, където този период е около 15 години. Средно на Стария континент необходимото време е от 10 до 15 години, а в Швеция този процес е дори по-дълъг.

След като бъдат установени потенциалните природни ресурси, специализирани дружества извършват „целено проучване“, за да оценят осъществимостта на миннодобивния проект. Това изисква предишен опит и е свързано с големи разходи и високи рискове, тъй като само малка част от целевите проучвания водят до успешни миннодобивни проекти. Смята се, че шансовете за успех са приблизително 1 на 1 000, посочват одиторите, но подчертават критичната важност на проучванията.



Основни доставчици от ЕС на избрани суровини от критично значение



Бележка: На фигурата са показани основните доставчици на ЕС на 18 от 26-те суровини от критично значение, важни за енергийния преход, за които над 25% от доставките в ЕС (2016–2020 г.) са концентрирани в една държава.

Суровините от критично значение са необходими за технологиите за енергия от възобновяеми източници



Суровина	Електролизери	Вятърни турбини	Литиево-йонни акумулаторни батерии за възобновяеми енергийни източници	Термопомпи	Слънчеви фотоволтаични системи
Алуминий/боксит	•	•	•	•	•
Мед	•	•	•	•	•
Никел	•	•	•	•	•
Силиций	•	•	•	•	•
Манган	•	•	•	•	•
Бор	•	•	•	•	•
Тежки редкоземни метали	•	•	•	•	•
Леки редкоземни метали	•	•	•	•	•
Кобалт	•	•	•	•	•
Естествен графит	•	•	•	•	•
Метали от групата на платината	•	•	•	•	•
Барит	•	•	•	•	•
Магнезий	•	•	•	•	•
Скандий	•	•	•	•	•
Стронций	•	•	•	•	•
Тантал	•	•	•	•	•
Волфрам	•	•	•	•	•
Ванадий	•	•	•	•	•
Ниобий	•	•	•	•	•
Антимон	•	•	•	•	•
Арсен	•	•	•	•	•
Литий	•	•	•	•	•
Фосфор	•	•	•	•	•
Флуорит	•	•	•	•	•
Галий	•	•	•	•	•
Германий	•	•	•	•	•

За да се ускори процесът, Законодателният акт за суровините от критично значение изисква от държавите-членки да създадат национални звена за обслужване на едно гише. Целта е да се ускори издаването на разрешителни, да се подпомогнат геоложките проекти и да се насърчи устойчивото развитие на минното дело, така че поне 10% от всички суровини да идват от местен добив, а поне 40% от суровините да се преработват на Стария континент. Комисията е поела с ангажимент да разработи критерии за устойчиво финансиране на геоложки и минни проекти, а одиторите смятат, че този процес трябва да се ускори в партньорство с банковия сектор. Дали това ще се случи – очакваме констатациите от следващия одитен преглед, който да покаже актуалната картина и да изведе препоръки към институциите на европейско, но и на национално ниво.

Христо ПАЕВ, експерт „Връзки с обществеността“

ПОДКРЕПИХМЕ ИЗДАВАНЕТО НА ЮБИЛЕЙНО ИЗДАНИЕ ЗА 150-ГОДИШНИНАТА ОТ АПРИЛСКОТО ВЪСТАНИЕ

„Априлското въстание 1876 - 2026“ – 150 години от Българското въстание през 1876 година – в това юбилейно издание са представени десетилетните революционни борби на българския народ за Освобожданието му от османско владичество.

В чест на 150-годишнината от Априлската епопея, „Асарел-Медет“ АД подкрепи издаването на историческия алманах, който е двуезичен – на български и английски език. Автори на книгата са проф. Петко Петков – преподавател във Великотърновския университет „Св. св. Кирил и Методий“, и доц. д-р Атанас Шопов – директор на Исторически музей - Панагюрище. Изданието излезе в навечерието на Рождественските празници и бе част от Панаира на книгата в НДК през месец декември.

Стремежът на проф. Петков, доц. Шопов и издателя Димитър Томов от ИК „Бестселър“ е в сборника да се представи цялостно – на основата на съвременната българска историография, едно от най-важните и повратни събития в новата българска история. Затова към отделните части в изложението са добавени няколко допълнителни рубрики. В първата – „Исторически свидетелства“, са представени части на оригинални документи от епохата, спомени на участници и свидетели на събитията, отзиви и коментари на чуждестранни представители – политици, дипломати, журналисти, фотографии и други изображения на паметни места, свързани с въстанието и последиците от него. Следва рубриката „Личности“, в която се представят сведения за някои от участниците в разглежданите събития – българи и чужденци. Преводът на английски език има за цел да представи историческия разказ пред много по-широка международна аудитория и да запознае чуждестранните читатели с една от най-драматичните страници от новата история на България.

С луксозното издание се отдава почти на 150-годишнината от най-масовото, най-кръвопролитното и героично въстание от април – май 1876 г. „В резултат на него, както и от други антиосмански начинания на съседни балкански християнски народи през 1875-1876 г., Великите сили са принудени да се намесят за уреждането на поредната остра политическа криза в Османската империя. Обсъждат се различни варианти за удовлетворяване справедливите искания на въстаниците за политическа самостоятелност. Макар да се ръководят от своите великодержавни интереси, орисниците на Европа, в крайна сметка се съгласяват и договарят да бъде създадена политически автономна българска държава – Княжество България, както и отделна автономна провинция в границите на Османската империя, наречена Източна Румелия“, обобщават двамата автори.

Проф. Петков подчертава: „...След дългогодишни усилия най-вече на по-млади историци през 90-те години на миналия век вече не се говори за политически неуспех на Априлското въстание. Защото въсъщност то е най-успешното въоръжено начинание на българския срещу Османската империя, доколкото успя да постигне главната политическа цел на организациите си – да застави Великите сили да се заемат с българския въпрос...“

Юбилейният албум е принос към паметта за Априлското въстание и неговото непреходно място в българската история – памет, която трябва да бъде разказвана и пазена. В част от специалното издание, финансирано от „Асарел-Медет“ АД, с наше съдействие е публикуван и допълнителен раздел, представящ забележителностите и традициите на община Панагюрище. Изданието може да бъде закупено от academicabooks.bg.

Марина ТРИЧКОВА, специалист „Комуникации“





ЧЕСТИТ ПРАЗНИК НА ДАМИТЕ В „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“

По повод Международния ден на жената – 8 март, „Асарел-Медет“ АД по традиция отправя жест на признателност и внимание към дамите в компанията – жени, които всеки ден с професионализъм и отдаденост допринасят за успеха на дружеството.

Всяка дама, която работи в „Асарел-Медет“ АД, получи подарък от компанията и ваучер, с който да избере изненада за себе си от местни търговски обекти.

Така ръководството и синдикалните организации изразяват благодарност към жените, които допринасят за силния екипен дух и правят работната среда по-пълноценна и по-хармонична.

„Жената е най-красивото доказателство, че силата и нежността могат да вървят ръка за ръка“ – тази мисъл ни напомня, че уважението, грижата и признателността към по-нежната половина от човечеството не бива да се изразяват само на празник. Защото истинската стойност на вниманието се измерва в постоянството, с което го показваме всеки ден.



8 МЪДРИ МИСЛИ НА 8 ВЕЛИКИ ЖЕНИ, ПРОМЕНИЛИ СВЕТА

„В този живот ние не можем да извършим велики неща. Можем да направим само малки неща с голяма любов.“

Майка Тереза (1910-1997 г.)

Майка Тереза е индийска католическа монахиня и светица от албански произход, известна с благотворителността и грижата за бедните хора по света. През 1970 г. е наградена с Нобелова награда за мир за неуморния си труд и всеотдайност в борбата за превъзможване на бедността и страданията.

„Въпреки всичко, аз продължавам да вярвам, че дълбоко в сърцата си хората са добри.“

Ане Франк (1929-1945 г.)

Ане Франк е еврейско момиче, което описва всичко видяно и преживяно по време на Холокоста в таен дневник, публикуван след края на Втората световна война. Това се превръща в една от най-четените книги в света.

„Усърдната работа държи бръчките далеч от лицето и духа.“

Хелена Рубинщайн (1870-1965 г.)

Хелена остава в историята с класифицирането на типове кожа за първи път в света. Основава една от най-големите козметични компании и става една от най-богатите жени за времето си.

„Модата се променя, стилът остава.“

Коко Шанел (1883-1971 г.)

Шанел е една от най-влиятелните фигури в модата на 20-ти век. Въвеждането на елементи и линии от мъжките грехи я определя като пионер в развитието на модата като цяло.

„Ако се стремите единствено да сте харесвани, ще бъдете

готови на всичко и ще правите компромиси по всяко време и няма да постигнете нищо.“

Маргарет Тачър (1925-2013 г.)

Маргарет Тачър е известна като „Желязната лейди“ заради безкомпромисната ѝ политика и стил на ръководство. Тя е първата жена, изпълнявала функциите на министър-председател в Обединеното кралство, и се нарежда на пето място по продължителност на мандата.

„Ако съществуват пречки за жените да правят филми, моят отговор е, че не ги приемам по две причини: не мога да променя пола си и отказвам да спра да правя филми.“

Катрин Бигелоу (1951 г.)

Катрин Бигелоу е американски филмов режисьор, продуцент и сценарист - първата жена, която печели награда за военен филм - „Войната е опият“ (2008 г.)

„Всеки заслужава да бъде ценен. Всеки има потенциала да даде нещо на другия в замяна.“

Принцеса Даяна (1961-1997 г.)

Лейди Даяна е обичаната от всички „Принцеса на народа“. Тя развива благотворителни инициативи и участва в кампании за премахването на противопехотните мини по света.

„Невъзможно е да живееш и да не се провалиш в нещо, освен ако не живееш толкова предпазливо, че в крайна сметка изобщо да не си живял.“

Дж.К. Роулинг (1965 г.)

Дж.К. Роулинг е английска писателка и автор на поредицата за Хари Потър, която, след успеха на уникалното фентъзи се превръща в мултимиллионер.

ЖЕНАТА В БЪЛГАРСКОТО СЛОВО

Жената в българската литература много често е символ на обич, грижа и вътрешна сила. В творчеството на българските писатели и поети тя е пазител на дома, опора в трудни времена и вдъхновение за поколения.

„Никога не ги карай да те обичат, дете мое. Настоявай да те оставят. Изнай, че този, който устои и остане, те обича истински.“

Димитър Талев

„Майчиното сърце – то е неизчерпаем извор на любов, загриженост и проща.“

Елин Пелин

„Жената, момче, е рай, жената е вечна мъка. Жената е рибя кост. Като ти заседне в гърлото, ще се задавиш.“

Йордан Йовков

ЖЕНИТЕ: ФАКТИ, КОИТО ВДЪХНОВЯВАТ

Зад всяка статистика стоят истински истории, усилия и постижения. Фактите за ролята на жените в обществото днес показват огромния им принос в професионалния, семейния и обществен живот.

- ❖ Жените са повече от половината от завършващите висше образование в България.
- ❖ Все повече жени заемат ръководни и експертни позиции в бизнеса, науката и публичния сектор.
- ❖ Женската емпатия и способността за диалог са ключови качества за успешна екипна работа.
- ❖ Жените са сред най-активните участници в доброволчески и социални инициативи.
- ❖ Балансът, който жените създават между отговорност и грижа, допринася за по-здрава и устойчива работна среда.

8 март е ден за признание, но истинското уважение към жените се проявява всеки ден – в равните възможности, доверието и подкрепата. Жените не само вдъхновяват – те изграждат общности, възпитават в ценности и променят света около нас с грижа и вътрешна сила.

Марина ТРИЧКОВА, специалист „Комуникации“

ИНВЕСТИЦИИ, НАГРАДИ И БЛАГОРОДНИ КАУЗИ

От първата страница на фирменото издание през 2011 година четем, че стартира нов проект за реконструкция и модернизация на обогатителна фабрика „Асарел“ – етап 2, при който се обновява първа секция на флотационното отделение, а старото оборудване е заменено с финландски машини.

Колегите от отдел „Качествен контрол и метрология“ също разказват за новата апаратура, с която се подобрява точността на анализите, а проектът за внедряване на новата SAP система навлиза във финалната си фаза. Броят има осмомартенски привкус и рубриката „Асарелки“ разказва за Света на жената – пречупен и показан през погледа на четири силни, млади жени, с различни професии и съдби. „Самочувствието е начинът, по който чувстваш и мислиш за себе си, по който приемаш мнението на другите за теб. В този смисъл това е личното ти усещане за мястото, което си извоювал – в семейството, в професията, в обществото“, споделя Лушка Паланкачиева, главен юрисконсулт и член на Изпълнително бюро. „Аз имам самочувствието на успяла жена, а и колегите ми са страхотни. Тук открих не само колеги, а и много добри приятели, на които разчитам безусловно. С нетърпение очаквам дипломирането си, а своето бъдеще виждам тук – в големия колектив“, с усмивка разказва Ани Анева, стажант в Обогатителна фабрика „Асарел“, която днес вече е майка на три прекрасни деца и е омъжена за колегата ни Минчо Барзевков. Компанията подпомага ново-създадената Асоциация на спортните клубове в Панагюрище, която отчита успешна година. Финансова подкрепа получават и значими проекти в музейното дело, които помагат да се съхранява и популяризира културно-историческото наследство на община Панагюрище.

Завъртаме „машината на времето“ до 2016 година. От първата страница на фирмения бюлетин става ясно, че „Асарел-Медет“ получава голямата награда „Инвеститор на годината“ за 2015 г. Отличието е заради изграждането на модерната многопрофилна болница в Панагюрище, която е създадена благодарение на публично-частно партньорство с инвестиция на компанията. За четвърта поредна година се провежда „Звезден клас“ – церемония за награждаване на деца и младежи с изяви от Панагюрище, инициатива, която се провежда и до днес с подкрепа от „Асарел-Медет“. Какво е да откриеш липсващата си половина в компанията – четем едно по-различно интервю по повод 14 февруари, което ни среща с най-новите млади семейни двойки в нашия екип. Изкуството също намира място във февруарското ни издание от 2016 година, откъдето научаваме, че фондация „Цоцорков род“ подкрепя изложба, посветена на Пабло Пикасо. Спортът и туризмът също влизат в дневния ни ред – сръбската звезда Александър Каракашевич се присъединява към СКТМ „Асарел-Медет“, а колегите от фирмената секция „Туризм“ организират поход в Родопска планина.

Още пет години по-късно и вече сме в реалността на 2021 година, в която се борехме с ковид пандемията. Успешно се е провела кръводарителската фирмена акция, която е част от националната кампания „Капка по капка – живот“. Сто двадесет и шест асарелци се включват в доброволната акция, съпътствана от строги противоепидемични ковид мерки. Предстоят първите виртуални „Игри за добрини“, а ние ставаме домакини на турнира по шахмат и участваме в Counter-Strike битка. Фирменият ни отбор по мини футбол става вицешампион в третия турнир от поредицата „Панагюрище рита“, а десетки деца от Панагюрище и Стрелча се включват в инициативата „Малка надежда за големите“. В едно трудно време кампания, организирана от Арт клуб „Асарел“ и Общинска библиотека „Стоян Дринов“, завършва с десетки красиви писма и носи радост и надежда на болни, безпомощни и възрастни хора от Панагюрище.

Лушка КАЛАЙДЖИЕВА, специалист „Комуникации“

НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ В ФЕВРУАРСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ



„АСАРЕЛ“ ПРЕЗ ВАШИТЕ ОЧИ

Снежна приказка в рудник „Асарел“



Автор: Константин Хърков

20 години разлика!

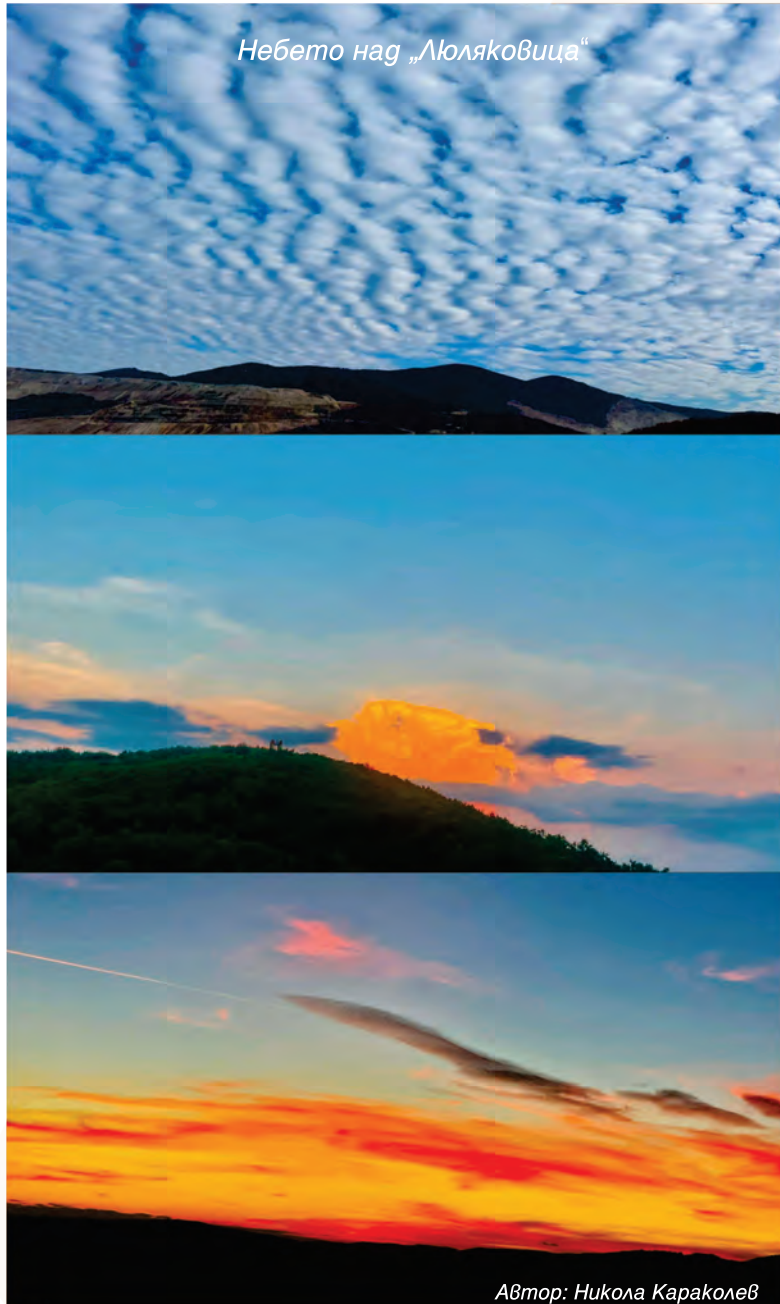
Колаж на работното място



Горната снимка е от 1999 г., а под нея е снимка от 2019 г., когато вече съм част от „Асарел-Медет“, пише ни Ненчо Димитров

Благодарим на всички колеги, които ни изпратиха своите снимки. Очакваме още Ваши фотографии на ел. поща: zaedno@asarel.com

Небето над „Люляковица“



Автор: Никола Караколев

Заснето по време на работния ден. Не успях да избира само една снимка – небето тук винаги е различно и впечатляващо, казва Никола Караколев

ЧУ ЛИ...? Любопитно от минния бранш

Медта в древността

МЕДНА ПЛОЧА С ЕТРУСКИ НАДПИС

Медна плоча с етруски надпис е намерена в пещерите Кумран, Израел, където са открити и свитъците от Мъртво море. В древността счуканите тънки листове мед са използвани като повърхност за писане.

Друго известно съкровище от медни престижни стоки идва от пещерата Нахал Мишмар в Израел, където повече от 200 находки са били внимателно увити в тръстикови рогозки и погребани през халколита, вероятно през 5-то хилядолетие пр.н.е.

Медни съединения се откриват в любимия цвят на минойските художници на фрески, като те наричали този цвят „Египетско синьо“. Медта се добавяла и към древното стъкло като това променяло цвета му в червен, зелен и син цвят.

По информация от Британски музей



ОТБОРЪТ НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ Е БРОНЗОВ МЕДАЛИСТ НА EF BET WINTER MASTERS

Фирменият отбор по мини футбол на „Асарел-Медет“ се представи изключително успешно през месец февруари в Панагюрище, където взе участие във финалния турнир Winter Masters и спечели бронзовите медали.

Домакините демонстрираха отлична форма през целия турнир, показвайки борбен дух, добра организация и желание за победа във всеки мач. С подкрепата на публиката и

истинска отборна игра, „Асарел-Медет“ отново защити честта на Панагюрище по най-добрия начин.

Всеки двубой беше истинска битка, а бронзовото отличие е напълно заслужена награда за труда, постоянството и амбицията на отбора. Това е още едно доказателство, че футболът в Панагюрище е на високо ниво и има с какво да се гордее.



Голмайсторът на efbet Winter Masters Кристиан Димитров – гордост за домакините!

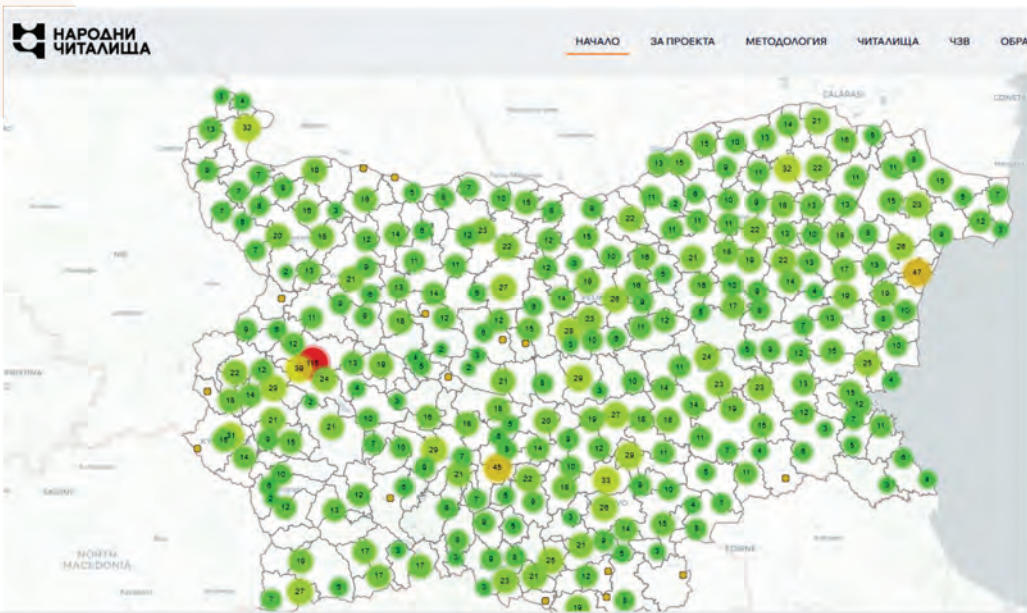
С подкрепата на фондация „Лъчезар ЦОЦОРКОВ“

РАЗРАБОТЕНА Е ИНТЕРАКТИВНА КАРТА НА БЪЛГАРСКИТЕ ЧИТАЛИЩА

С финансовата подкрепа на Фондация „Лъчезар Цоцорков“, по повод 170-годишнината от създаването на първото българско читалище, беше реализиран проект за създаване на първата по рода си интерактивна карта на читалищата в България.

Първото българско читалище е открито на 30 януари 1856 г. в Свищов, а днес в страната функционират 3597 читалища, като 79% от тях се намират в селата. Паралелно с картата е създаден и „Общински барометър на читалищата“, който обобщава данни за всички 265 общини. През 2025 г. държавната субсидия за читалищата надхвърля 152 млн. лева, като това е основната част от приходите.

Новата карта събира на едно място информация за местоположението, дейностите, персонала, проектите и финансирането на всяко читалище, като данните са събрани от НСИ, НАП, Министерството на финансите, Министерството на културата и регистъра на читалищата. Проектът е реализиран с участието на експерти от Софийския университет и Института за пазарна икономика.



ПОДКРЕПА

През 2025 г. „Асарел-Медет“ подкрепи редица проекти на читалищата от общината. Сред тях са юбилейният спектакъл по случай 100 години на читалището в с. Елшица, празникът на минералната вода в с. Баня, патриотичният конкурс „Оборище - Факел на свободата“ и фолклорният фестивал „Средногорска плетеница“ в село Попинци.

СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ МАРТ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
01.03.2026 г.	Самбо	ДЛОШ - до 20 г.	СК Бойни спортове
07.03.2026 г.	Хандбал	ЗП - 12 г.	СК Хандбал
07.03.2026 г.	Самбо	ДЛОШ - кадети до 16 г.	БФ Самбо
09 - 13.03.2026 г.	Фехтовка	ДП	БФ Фехтовка
14 - 15.03.2026 г.	Тенис на маса	ДОП - Висша лига жени	БФТМ, СКТМ „Асарел-Медет“
14.03.2026 г.	Тенис на маса	ВРГ мъже	БФТМ, СКТМ „Панагюрище“
15.03.2026 г.	Тенис на маса	АРГ жени	БФТМ, СКТМ „Панагюрище“
14 - 15.03.2026 г.	Спортни танци	Национален шампионат	БФ Спортни танци
20 - 22.03.2026 г.	Тенис на маса	ДИП мъже и жени	БФТМ, СКТМ „Асарел-Медет“
20 - 22.03.2026 г.	Волейбол	Лагер	ВК „ЛЕВСКИ“ - София
26 - 29.03.2026 г.	Тенис на маса	Международен турнир за деца	СНЦ „Асарел България Оупън“

Програмата е предоставена от „Спорт Инвест Панагюрище“.

Тя не е окончателна и са възможни промени.

За допълнителна информация: зала „Арена Асарел“.



НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

Уни Хоспитал

Лекарят на годината на МБАЛ „Уни Хоспитал“ доц. д-р Бойко АТАНАСОВ:

ДА БЪДЕШ ХИРУРГ, ОЗНАЧАВА ДА НОСИШ ПРОФЕСИЯТА СИ ОТ СУТРИН ДО ВЕЧЕР

С над 20 години професионален опит, доц. д-р Бойко Атанасов е хирург, за когото развитието на съвременните хирургични подходи върви ръка за ръка с отговорността към пациента и към следващото поколение лекари. Завършва Медицински университет – София през 2001 г., а през 2008 г. придобива специалност „Обща хирургия“. През 2017 г. защитава докторска дисертация, посветена на съвременните подходи в хирургичното лечение. От 2024 г. е ръководител на Клиниката по хирургия в МБАЛ „Уни Хоспитал“ и споделя, че работи в среда с изключително опитни хирурзи и утвърдени професионалисти като д-р Николов, д-р Марков и д-р Мечкаров.

Според доц. д-р Атанасов да бъдеш хирург, означава да носиш професията си от сутрин до вечер. През 2025 г. получава отличието „Лекар на годината“ на МБАЛ „Уни Хоспитал“ – признание за професионализма му, за доверието на колегите и за последователния път към хирургия, в която технологиите, екипната работа и човешкото отношение са равностойни.



Какво означава за Вас отличието „Лекар на годината“ на МБАЛ „Уни Хоспитал“?

Приемам това отличие не като лична награда, а като признание за труда на целия екип. В хирургията нищо не се случва самостоятелно – зад всеки резултат стоят много хора, доверие и дълъг път на съвместна работа. За мен това признание е знак, че посоката, в която вървим заедно, е правилна и че усилията ни имат реален смисъл за пациентите.

Промени ли по някакъв начин това признание начина, по който гледате на работата си днес?

По-скоро не го промени, а го затвърди. Донесе още по-ясно осъзнаване за отговорността – към пациентите, към колегите и към младите лекари. Когато получиш такова признание, то не е повод да се отпуснеш, а допълнителен стимул да бъдеш още по-взискателен към себе си и към работата, която вършиш всеки ден.

В последно време отчетливо се засилва делът на миниинвазивните операции. Какво промени това в работата на хирургичното звено?

Миниинвазивната хирургия безспорно повиши качеството на нашата работа. Крайните лечебни резултати са по-добри, възстановяването на пациентите е по-бързо и по-леко, а това има значение не само медицински, но и чисто човешки – за начина, по който пациентът преминава през лечението си. За екипа това носи удовлетворение и увереност, че прилагаме съвременни и щадящи подходи.

Каква роля има болница като „Уни Хоспитал“ в това високата технология реално да работи в полза на пациента?

Инвестициите в нова лапароскопска и роботизирана апаратура са ясен поглед към бъдещето. Те показват визията за болницата и подкрепата за развитието на специалистите. Без такава среда и без доверие към екипите, високите технологии не биха имали реална стойност.

За първи път „Уни Хоспитал“ се включва в проект за практическо обучение на студенти по медицина, реализиран в партньорство с МОН, в който Вие сте първият ментор на шестима практиканти. Какво означава това за Вас?

Като преподавател имам възможност да работя със студентите теоретично, но този проект ми дава нещо много ценно – възможност да бъдем заедно в реална работна среда. Именно там се изгражда отношението към пациента, към екипа и към самата професия. Това е моментът, в който младите хора започват истински да осъзнават какво означава да си лекар.

Вече имате опит като ментор. Как този опит Ви помага днес?

Работата ми със студенти още в ранните курсове ми позволява да ги опозная добре. А когато имаш възможност да работиш с тях и в операционната, виждаш онези малки, но важни грешки, които, ако бъдат коригирани навреме, могат да спестят много трудности по-късно. За мен една от най-големите награди като ментор е, когато успея да върна млад лекар към корените му. Имам специализант – Петър Михлюзов, родом от Панагюрище, който беше мой студент, премина през учебни практики в Пловдив, а съвсем наскоро избра да продължи работа в „Уни Хоспитал“. Да видиш как един млад човек намира пътя си обратно – близо до семейството си и с възможност да се развива професионално, е истинско признание за всеки ментор.

Виждате ли в подобни проекти реален шанс част от тези млади хора един ден да се върнат като лекари в „Уни Хоспитал“?

Категорично да. От практиката ми до момента мога да кажа, че това е една от най-благоприятните среди за развитие на млади специалисти. Тук има не само модерна апаратура и възможности за професионално израстване, но и ясно усещане за посока. Дългосрочната визия за „Уни Хоспитал“ не е насочена само към развитието на хирургията, а към цялостното изграждане на болницата като място, в което младите лекари могат да планират бъдещето си и да се чувстват сигурни в избора си. Всичко това стъпва върху визията и делото на проф. Лъчезар Цоцорков, чиято идея и философия стоят в основата на създаването на болницата като място за развитие, знание и грижа за човека. Днес тази визия продължава последователно чрез ангажираността и дългосрочния поглед на сина му Димитър Цоцорков, което дава устойчивост и смисъл на инвестициите – както в технологии, така и в хора.



ОТКРИТ Е ДИГИТАЛЕН КЛУБ В ИНФОРМАЦИОННИЯ ЦЕНТЪР НА „БРЕЗНИК МИНЕРАЛС“

„Асарел-Инвестмънт“ откри дигитален клуб в Информационния център на „Брезник Минералс“. Обособено е пространство, което осигурява свободен и безплатен достъп на граждани до качествена компютърна техника и високоскоростен интернет. От средата на месец януари 2026 година три напълно оборудвани работни места са на разположение на жителите на община Брезник. Те могат да се ползват всеки работен ден между 8 и 17 часа от всички, които имат нужда от достъп до съвременни информационни технологии.

Клубът представлява улеснение за лица, търсещи работа, за възрастни хора и такива в неравностойно положение; за лица с ниска дигитална грамотност и всеки друг, който има нужда от съдействие при работа в онлайн среда. Посетителите ще бъдат посрещнати от сътрудник, който може да им помогне за придобиване на нови умения, за включване в онлайн обучения или използване на електронни административни услуги. Служителят в дигиталния клуб ще осъществява връзка с работодатели и техните организации, с центрове за обучения и агенции за набиране на персонал. Той има ангажимент да следи за актуални обучения, особено когато се провеждат с ваучери от Агенцията по заетостта.

Дигиталният клуб е изграден от „Асарел-Инвестмънт“ ЕАД - компанията-майка на „Брезник Минералс“ ЕООД, със средства от Европейския съюз чрез Механизма за възстановяване и устойчивост по компонент „Образование и умения“, инвестиция „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“. Инвестицията е в размер на 31 073 лева (15 887,37 евро).

Новото място за цифрови комуникации в град Брезник е част от дългосрочната стратегия на „Асарел-Инвестмънт“ да допринесе за устойчивото развитие в районите, в които оперира. Компанията е създадена, за да развива нови проекти в различни сфери на икономиката и да бъде символ на модерно минно дело с иновативно и отговорно присъствие в икономиката.

Чрез своето гъщерно дружество „Брезник Минералс“, „Асарел-Инвестмънт“ реализира проект за добив на полезни изкопаеми край град Брезник. Той е пример за прилагане на най-новите тенденции в бранша с високотехнологични решения и максимално щадящи околната среда технологии. Това е икономическа инициатива, която съживява местната стопанска активност, привлича инвестиции и създава работни места - както в новоизграждащия се минно-обогатителен комплекс, така и във функциониращите в града малки предприятия, които са доставчици на множество стоки и услуги по договори, сключени с „Брезник Минералс“ и „Асарел-Инвестмънт“.

Откриването на дигитален клуб в Брезник надгражда досегашните социални инициативи на „Асарел-Инвестмънт“. Проектът не само отговаря на политиките, които компанията подкрепя, но и подпомага изпълнението на европейските цели в частта за повишаване на дигиталната компетентност на населението. Помага за преодоляване на цифровото изключване, за социално приобщаване и стимулиране на хора от уязвими групи по-активно да участват в пазара на труда.



Информацията е предоставена от „Брезник Минералс“



villa
SOKOL

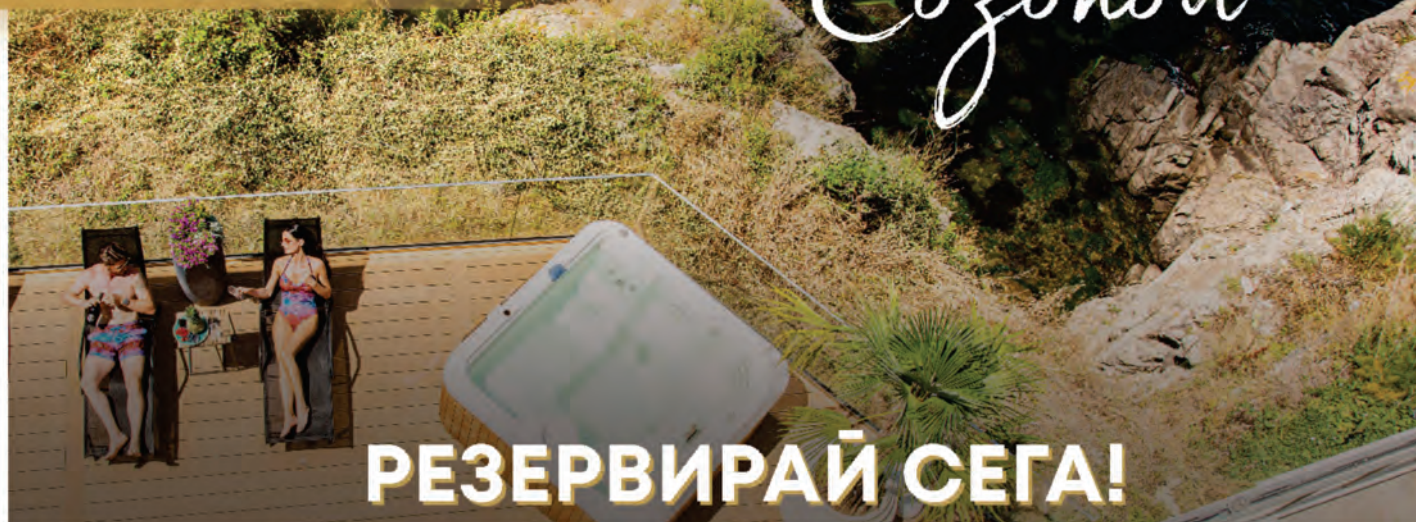
СКИ В
Боровец

ОФЕРТА СПЕЦИАЛНА ОФЕРТА СПЕЦИАЛНА ОФЕРТА
до **-20%** ОФЕРТА СПЕЦИАЛНА

ОТСТЪПКА
от официалните цени

Antea
HOTEL

ЛЯТО 2026
Созопол



РЕЗЕРВИРАЙ СЕГА!

Локация: Вила Сокол
Боровец, България
Контакти+359 876 101 101
reservations@sokol-th.com

Локация: Хотел Антеа
Созопол, България
Контакти+359 876 110 110
reservations@anteahotel.bg

